



DÉFENSE
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

SIMMT

INFO MCO TERESTRE

OBSOLESCENCE PROGRAMMÉE ?

Alerte! La SIMMT se met à vouloir embaucher des CDD !

Trois postes sont à pourvoir :

- ▶ Un responsable de contrôle de gestion,
- ▶ Un acheteur,
- ▶ Un chef de projet maintenance.

Le niveau requis pour ces 3 postes ? BAC+4 ou 5 ! Ben voyons ! Qui peut le plus peut le moins ... Surtout pour un CDD de trois ans, même s'il est éventuellement renouvelable !

A quand un docteur es « intérim » pour « l'acquisition de matériels, de pièces de rechange ou de prestations de maintenance » ?

A la **CFDT** on espère qu'il ne s'agit-là que du coup de chaleur de la semaine dernière qui est à l'origine de la démarche !

Ou alors c'est plus grave que ce que l'on pense : **la SIMMT n'en aurait plus que pour trois ans ...**

Plus sérieusement, la situation ayant conduit à cette extrémité n'est-elle pas le fruit d'une conduite de réforme ubuesque et sans véritable plan de gestion des effectifs ?

En attendant, de nombreux personnels, y compris dans le MCO Terrestre et détenant les compétences requises ou pouvant les acquérir rapidement par une formation sont soit en recherche de poste, en sureffectif voire en distorsion d'emploi.

Inutile de préciser que la **CFDT** dénoncera fermement ce genre de méthodes d'embauche sur des postes clés mais soi-disant non pérennes qui risquent rapidement de ne satisfaire personne, ni les clients ni les donneurs d'ordres. Sans parler des contractuels à durée déterminée dont les conditions de travail risquent de leur garantir plus de RPS que de satisfaction !

Non à l'emploi précaire, oui à l'emploi statutaire !

Paris, le 7 juillet 2015.